

ГОДИШНИ ЦЕЛИ НА ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ - ПЛЕВЕН ЗА 2016 ГОДИНА

/Утвърдени със Заповед № РД-122/03.02.2016 г. и допълнени със Заповед №РД-746/07.06.2016 г.на Кмета на Община Плевен/

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
ОТДЕЛ „ВЪТРЕШЕН ОДИТ”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.) Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014-2016 г.	Подпомагане укрепването на вътрешния контрол на Община Плевен, чрез предоставяне на независима и обективна оценка и даване на препоръки за подобряването на ефективността.	Да се даде увереност на ръководството на Общината за съответствие на действията с изискванията на относимата нормативна уредба, вътрешните правила и договори при извършване на конкретни ангажименти за даване на увереност	1. Годишното планиране и докладване на дейността по вътрешен одит.	1.Подобряване на вътрешния контрол в Община Плевен и структурите към нея. 1.1 Представяне резултатите от цялостната дейност на отдел „ВО”, в т.ч. степента на постигане на поставените цели.	1. Утвърден от Кмета на Община Плевен и съгласуван с Общински съвет – Плевен Годишен план за дейността на отдел „Вътрешен одит” Плевен за 2016 година. 1.1 Годишен доклад за дейността на от дел „ВО” за 2015г.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				<p>2. Планиране, изпълнение и докладване на одитни ангажменти за увереност, относно адекватността и ефективността на вътрешния контрол в Община Плевен и структурите към нея в съответствие с утвърдения годишен план;</p> <p>3. Даване на приемливи препоръки от вътрешния одит, приемане, изпълнение на същите и проследяване изпълнението им.</p>	<p>2. Предоставяне на обективна оценка и даване на препоръки за подобряване на одитираните дейности.</p> <p>3. Оценяване на предприетите от ръководствата на одитираните структури коригиращи действия</p>	<p>2. Извършени одитни ангажменти за увереност – бр.</p> <p>3. Дадени и изпълнени препоръки – бр.</p>
2	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.) Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014-2016 г.	Подобряване разбирането за вътрешния контрол и прилагане изискванията на ЗФУКПС, както и разбирането за дейността по вътрешния одит, като част от СФУК;	Подпомагане ръководството на Община Плевен и второстепенните разпоредители, относно степен на изграждане на СФУК и анализ необходимостта от разработване и актуализиране на правила и процедури.	<p>1. Консултиране, чрез становища, мнения, обучения и други с цел да се подобрят процесите на управление на риска и контрола.</p> <p>2. Работни срещи за повишаване разбирането на ръководството на община Плевен и второстепенните разпоредители за вътрешния одит, контрола и развитие на мониторинга.</p>	<p>Подобряване процесите на управление на риска и контрола</p> <p>2. Идентифициране и оценка на рисковете при стратегическо и годишно планиране на дейността по вътрешен одит и контрола и развитие на мониторинга.</p>	Одитни ангажменти за консултиране – бр

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
3	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.) Стратегически план за дейността на ЗВО за периода 2014-2016 гл	Укрепване на административния капацитет на ЗВО чрез поддържане на оптимален брой вътрешните одитори за изпълнение на конкретните одитни ангажменти, осигуряване на необходимите професионални знания и умения на персонала, чрез повишаване на квалификацията	Подобряване качеството на одитната дейност	<p>1. Запълване числеността на отдел «Вътрешен одит»</p> <p>2. Планиране и изпълнение на годишен план/програма за професионално обучение и развитие на вътрешните одитори по теми, одитори и обучителни институции /ЦХЗВО, Институт на вътрешните одитори в България, Институт по публична администрация и европейска интеграция и други обучителни организации/.</p> <p>3. Извършване на вътрешни оценки и прегледи в съответствие с Програма за осигуряване качеството на одитната дейност</p> <p>4. Извършване на външна оценка на качеството на одитната дейност от одитори</p>	<p>1. Осигуряване на оптимален брой одитори за извършване на конкретни одитни ангажменти.</p> <p>2. Придобиване на нови професионални знания и умения от одиторите.</p> <p>т.3-4 Предоставяне на увереност, че вътрешният одит се извършва в съответствие със Стандартите за вътрешен одит в публичния сектор и Етичния кодекс на вътрешните одитори</p>	<p>1. Провеждане на конкурс за гл. вътрешен одитор.</p> <p>2. Годишен план за обучение на вътрешните одитори и брой обучения.</p> <p>3. Доклад до Кмета на Община Плевен за резултатите от вътрешната оценка</p> <p>4. Доклад до Кмета на Община Плевен</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				на МФ.		за резултатите от външната оценка.
ОТДЕЛ „ПРАВНО И НОРМАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ”						
1.	Стратегия за организационно развитие на общинската администрация Плевен (2014-2020)	Оптимизиране дейността на от-дела чрез въвеждане на система за контрол и последваща оценка	Ефективно осъществяване на процесуално представителство на Община Плевен пред съдилищата на територията на Р България	Участие в съдебните заседания по дела, страна по които е Община Плевен, изготвяне на искиви молби, жалби, отговори и др. съобразно действащото законодателство.	Повишаване броя на решенията, в полза на Община Плевен	Брой решени дела
2.	Стратегия за организационно развитие на общинската администрация Плевен (2014-2020)		Прилагане на института на извънсъдебните споразумения	Проучване на въпросите, които СА довели до подаване на жалба и търсене на възможности за тяхното отстраняване по пътя на преговорите	Намаляване на броя на заведените дела срещу Община Плевен	Брой подадени искиви молби и жалби

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
3.	Стратегия за организационно развитие на общинската администрация Плевен (2014-2020)		Законосъобразно осъществяване на административно-наказателната дейност. Намаляване на броя на несъбираемите вземания по издадени наказателни постановления	Изготвяне на наказателни постановления по съставени актове за установяване на административни нарушения от оправомощени за това лица. Същите се изготвят след обстойно проверка за законосъобразността на АУАН и изясняване на фактическата обстановка. Предаване на НАП на длъжниците за събиране на наложените им глоби и имуществени санкции.	Намаляване на броя на наказателните постановления, които са отменени от съда след заведени дела от граждани. Увеличаване на приходите от събрани глоби и наказателни постановления.	Брой съставени и потвърдени след обжалване АУАН и НП
4	Стратегия за организационно развитие на общинската администрация Плевен (2014-2020)		Следене за законосъобразност на приетите решения и разпоредбите на нормативните актове, приети от Общински съвет - Плевен	Изготвяне на предложения и проекти за изменения на нормативната уредба в съответствие с действащото законодателство	Съответствие на актовете на Общински съвет – Плевен с тези от по-висок ранг. Подобряване на местната нормативна уредба в посока справедливост, навременност в регулирането на обществените отношения и ефективност на контрола. Привличане на гражданите в обсъждането на евентуални промени.	Брой оспорени и потвърдени актове на ОбС
5	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	СЦ 4: Повишаване на административния капацитет и	Повишаване на административния капацитет	Участия на служителите от отдела в семинарии, обучения, работни срещи и консултации	Придобиване на нови знания и умения	Брой издадени сертификати и удостоверения

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		подобряване качеството на предоставяните услуги за гражданите и бизнеса.				
ОТДЕЛ „УПРАВЛЕНИЕ ПРИ КРИЗИ И ОТБРАНИТЕЛНО-МОБИЛИЗАЦИОННА ПОДГОТОВКА”						
1	Национален план за защита при бедствия. План за защита при бедствия на Община Плевен	Защита на живота и здравето на населението и извършване на неотложни аварийно-възстановителни работи (НАВР)	Повишаване на знанията и уменията на общинската администрация и общинските предприятия и фирми при дейността им по време на изпълнение на Плана за защита на населението	Актуализиране на Плана за защита при бедствия на Община Плевен. Прогнозиране на характера и последствията за възникване в Община Плевен на бедствия и аварии. Провеждане на обучение на личния състав, участващ в изпълнението на Плана за защита при бедствия в Община Плевен	Вземане на бързи и адекватни решения при извършването на дейностите за защита на населението и при извършване на аварийно-възстановителни работи. Непрекъснатост на комуникациите и управление на процесите	Степен на усвояване на Плана. Оценка и анализ на извършеното обучение
2	Стратегия за намаляване на риска от бедствия 2014 – 2020 г.	Намаляване на риска от бедствия за населението и риска за функционирането на значимите инфраструктурни обекти на	Актуализиране на критичните инфраструктурни обекти на територията на Община Плевен към 2016 г.	Извършване на контрол и превантивни дейности на потенциално-опасните инфраструктурни и хидротехнически обекти на територията на Община Плевен	Намаляване на риска от бедствия за населението и инфраструктурните обекти на територията на Община Плевен	Обема на дейностите по превенция

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		територията на Община Плевен				
3	Стратегия за развитие на доброволните формирования за защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации в Република България 2014 – 2020 г.	Развитие на доброволно формирование за защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации в Община Плевен	Увеличаване числеността на Доброволното формирование в Община Плевен и повишаване на дееспособността му	Организиране на конкурс за набиране на доброволци по реда на Раздел II от Наредба за реда за създаване и организиране дейността на доброволните формирования за предотвратяване или овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации и отстраняване на последствията от тях. Провеждане на специализирано обучение на част от състава на Доброволното формирование	Увеличаване числеността на доброволното формирование на Община Плевен и повишаване на дееспособността му	Придобита квалификация на членовете на Доброволното формирование
ОТДЕЛ „КУЛТУРА”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Стимулиране създаването и потреблението на културни продукти и събития с висока художествена стойност.	Изготвяне на Стратегия за развитие на културата за периода 2016 – 2020 г.	Сформиране на експертен екип от различни сфери на културата. Изготвяне на Стратегия за развитие за културата 2016 – 2020 г.	Създаденият културен продукт да разшири кръга на публиката и формира познание и необходимост у гражданите за общуване с изкуството и културата. Завършен културен продукт с висока художествена стойност.	Приета Стратегия за развитие на културата 2016 – 2020 г.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					Очертана посока за развитие на културата до 2020 г. с определени цели, задачи, ресурси и партньорства.	
2	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Компетентно и ефективно управление на културния сектор в града	Достъп до култура и свободно участие в създаването и потреблението на културните изяви. Реализация на културни събития от регионален, национален и международен мащаб	Изграждане на устойчиви партньорства между културните институти в града, както и със сходни в страната и чужбина. Изготвяне на Културен годишен календар.	Богат и разнообразен културен продукт, задоволяващ интересите на различни групи от публиката. Развитие на творческата инициатива от културните институти и гражданите	Изградени устойчиви партньорства между културните институти в града и с културни институти в чужбина. Приет Културен календар.
ОТДЕЛ „ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА И ПРОТОКОЛ”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Изготвяне на комуникационна стратегия на Община Плевен. Изграждане на положителна визия на Община Плевен	Планиране на добра медийна политика в координация с всички нива в общинската администрация	Навременно и пълно отразяване на дейността на Община Плевен, постоянен мониторинг на всички информационни потоци	Постигане на информираност и прозрачност относно работата на Община Плевен	Отразяване на дейността на Община Плевен във всички направления Брой публикации

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
2		Поддържане и разширяване на контактите и сътрудничеството между Община Плевен и различни институции, организации, с представители на гражданското общество	Успешно провеждане на планираните събития на Община Плевен и събитията в партньорство	Поддържане на актуална база данни и оказване на съдействие при реализацията на мероприятията от обществен характер с участието на Община Плевен /доп./Изработване на комуникационна стратегия на Община Плевен	Утвърждаване на Община Плевен като важен фактор в обществения живот	Актуална база данни на контакти за сътрудничество Брой проведени съвместни събития
3		Разширяване на международното сътрудничество на Община Плевен. Изграждане на международен престиж на Община Плевен	Поддържане и разширяване на партньорските отношения с побратимените на Плевен градове от различни държави. Поддържане и установяване на нови контакти с международни институции и организации. Отбелязване на 15-годишнината от установяване на парт-	Инициране и осъществяване на съвместни нови проекти в различни сфери и събития с побратимени градове и международни институции и организации. Изготвяне на предложения за програма за съвместни отбелязване на годишнините с ЦАО гр. Москва и Плоцк, Полша	Задълбочаване и обогатяване на връзките с побратимените градове чрез общи дейности от взаимноизгоден характер. Популяризиране достойнствата и предимствата на Община Плевен в различни области в широк международен мащаб	Подобрени международни връзки и създадени нови контакти за развитие на международното сътрудничество Брой изготвени програми

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
			нборски отношения с ЦАО – Москва и 5-годишната от подписването на договор с гр. Плоцк, Полша			
ОТДЕЛ „МЕСТНО САМОУПРАВЛЕНИЕ”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	СЦ 4: Повишаване на административния капацитет и подобряване качеството на предоставяните услуги за гражданите и бизнеса.	Стимулиране участието на гражданите и неправителствените организации в местното самоуправление и разработването на проекти за решаване на определени проблеми	1. Предоставяне на информация за предстоящите обсъждания в постоянните комисии на Общинския съвет и своевременна актуализация на Интернет страницата на Общинския съвет 1. В 3-дневен срок преди провеждане на постоянните комисии на Общинския съвет да се публикува проекта за дневен ред. 1.2. В 5-дневен срок преди заседанията на Общинския съвет на Интернет-страницата да се публикува проекта за дневен ред 1.3. В 7-дневен срок след провеждане на заседанията	Повишаване информираността на гражданите и стимулиране на участието им в местното самоуправление. Подобри услуги.	Спазени срокове за изпълнение на дейностите Брой участия в семинари, обучения и срещи

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				<p>на Общинския съвет на Интернет страницата да се публикува протокол с приетите решения и гласуването по тях</p> <p>2. Участие в обучения, срещи и семинари с цел активно подпомагане развитието на местното самоуправление.</p>		
2			Оказване на квалифицирана и своевременна експертна помощ на изборните органи на общинска власт	<p>1. Своевременно подготвени и предоставени материали за заседания на постоянни комисии и Общински съвет.</p> <p>2. Своевременно изготвяне на справки по искане на общински съветници</p> <p>3. Подготовка за архивиране на бази данни и протоколи на постоянните комисии от мандат 2011-2015 г. до м. март 2016 г.</p> <p>4. Създаване на бази данни на новоизбраните общински съветници и кметове на кметства за мандат 2015-2019 г. и организация на дейността на новоизбрания Общински съвет – до м. януари 2016 г.</p>		

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
3	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	СЦ 4: Повишаване на административния капацитет и подобряване качеството на предоставяните услуги за гражданите и бизнеса.	Повишаване на административния капацитет	Участия на служителите от отдела в семинарии, обучения, работни срещи и консултации	Придобиване на нови знания и умения	Брой издадени сертификати и удостоверения
СЕКТОР „ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	СЦ 4: Повишаване на административния капацитет и подобряване качеството на предоставяните услуги за гражданите и бизнеса.	Подобряване на хардуерното ниво на техниката и организацията на мрежата за безпроблемно функциониране на компютърната и офис техника в общинската администрация	Ремонт на компютри и принтери. Внедряване на нови технологии и хардуер	Подобряване качествата на техниката, мрежата и сигурността	Безпроблемна работа на компютрите, мрежата и сървърите
			Поддръжка и модернизиране на софтуера. Внедряване на нови версии,	Почистване от вируси, подмяна на софтуера с нови версии	Подобряване функционирането на техниката, работата на служителите и подобряване качеството на	По-бърза и ефективна работа на софтуера и подобряване на

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
			антивирусни програми и др.		предоставяните услуги	услугите
ДИРЕКЦИЯ „ЕВРОПРОЕКТИ”						
№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	СЦ 1: Ускоряване на социално-икономическото развитие на Общината.	Подкрепа за развитието на туризма и насърчаване привличането на инвестиции	1.Реализация на Проект „Създаване на нова туристическа дестинация – Пътят на румънските войни по времето на Руско-турската освободителна война 1877-1878 г.”	1.Развита туристическа атракция „Румънски мавзолей и мемориален парк” в с.Гривица, като съчетание на природни дадености с културно-историческо наследство.	1.Реставриран и консервиран обект недвижимата културна ценност, категория „национално значение” обект: „Румънски мавзолей и мемориален парк” в с.Гривица
				2.Реализация на Проект „Продължаване функционирането на Областен информационен център-Плевен, като част от националната мрежа от 27 областни информационни центрове”	2.1.Предоставени информационни услуги за възможностите за привличане на европейско финансиране. 2.2.Популяризирани възможностите за предоставяне на средства от Еврофондовете	2.Привлечени инвестиции, чрез външно финансиране на проекти.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
2		СЦ 2: Оптимизиране на пространствената организация и инфраструктурното осигуряване на общинската територия.	Подобряване състоянието на градската среда и експлоатационните качества на базисната инфраструктура	1. Довършване реализацията на Проект „Изграждане на Многофункционална спортна зала в гр. Плевен”.	1.Създадени съвременни условия за практикуване на масов и професионален спорт в модерна материална база.	1.1.Изграден нов обект от спортната инфраструктура с 3 072 седящи места. 1.2.Разкрити 50 нови работни места за обслужващ персонал.
				2. Реализация на Проект „Изграждане на Открит спортен комплекс в УПИ IX и X, стр.кв.841 по плана за регулация на гр. Плевен.	2.Създаден открит спортен комплекс на мястото на две стари игрища за практикуване на масов и професионален спорт в модерна материална база.	2.1.Изграден нов обект от спортната инфраструктура с 960 седящи места. 2.2.Разкрити 20 нови работни места за обслужващ персонал.
				3. Реализация на Проект „Пречиствателна станция за отпадъчни води от Регионален център за управление на отпадъци гр.Плевен”	3.Пречистване на отпадъчните води от Регионалния център за управление на отпадъци преди отвеждането им към ПСОВ-с.Божурица	3.Изградена Пречиствателна станция в Регионалното депо за отпадъци
				4. Реализация на Проект „Закриване и рекултивация на съществуващо общинско	4.Закрито и рекултивирано общинско депо за твърди битови отпадъци	4.Затворено нерегламентирано

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				депо за твърди битови отпадъци на територията на Община Плевен”		общинско сметище.
				5. Реализация на Проект „Свързаност и трансгранично развитие”	5.Рехабилитирани 20 км. общински пътища от IV клас: Плевен -с.Радишево -с.Тученица - с.Бохот - разклона със с.Брестовец	5.1.Подобрена общинска пътна инфраструктура. 5.2.Подобрена регионална свързаност с европейската транспортна мрежа, чрез връзка между републиканските пътища I клас E83 София-Русе и II клас 35 Плевен-Ловеч.
				6.Реализация на Проект „Прилагане на ефективни мерки за защита на населението, чрез превенция на риска от наводнения	6.1.Ремонтирани 1 460 м. от санитарното дъно на р.Тученица (изградено кюне с берми, ремонтирани подпорни стени и шапки, изградени стълбища към санитарното дъно) в участъка зад хипермаркет „Кауфланд” до моста на централен Градски площад.	6.1.Създадени предпоставки за предпазване на околната среда от замърсявания. 6.2.Създадена готовност за запазване здравето на населението при бед-

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					6.2 Поставена предпазна ограда от източната страна на реката. 6.3.Монтирани датчици за скорост и ниво на водата.	ствия и аварии
				7. Реализация на Проект „Ремонт на спортна зала „Спартак”, гр. Плевен, ул. „Кала тепе” № 3, УПИ II, стр. кв. 403”	7.Ремонтирана спортна зала „Спартак” (санитарни възли, административна част, подмяна на дограма, електроинсталация)	7. Обновен обект-закрита зала от спортната инфраструктура.
				8. Реализация на Проект „Подобряване състоянието на ландшафтни обекти в Плевен”	8.1.Обновена Градска градина. 8.2.Модернизирана Водна каскада. 8.3.Изградени 5 многофункционални спортна и детски площадки на: -на ул. „Мария Кюри”, между ул. „Цар Самуил”, ул. „Кала тепе” и ул. „Мария Кюри” -между ул. „Георги Кочев”, ул. „Гренадерска” и ул. „Неофит Рилски” -между ул. „Ведрина” и ул. „Мануш войвода” -в ж.к. „Дружба”, до	8.Обновени и модернизирани 4 и изградени 4 нови ландшафтни обекти

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					бл.119 -в ж.к. „Дружба”, до бл.319	
				9. Реализация на Проект „Подобряване състоянието на пътната инфраструктура на Плевен”	9.1.Обновен площад „Стефан Стамболов”. 9.2.Ремонтирани 4 пешеходни и 1 пътен мост на р.Тученица: -между двете платна на ул. „Вардар”, откъм ул. „Гургулят” -между двете платна на ул.„Вардар”, срещу Народно читалище „Съгласие” -между двете платна на ул.„Дойран”, откъм ул. „Коста Хаджипакев” -между двете платна на ул.„Дойран”, откъм ул.„Поп Богомил” - на ул.„Стоян Заимов” 9.3.Реконструирани 2 пътни надлеза: -към ж.к. „Сторгозия” над ул.„Сторгозия” -на бул. „Георги Кочев” над ж.п.линия София-Варна 9.4.Рехабилитирани 18 улици:	9.Обновена и модернизирана градска пътна инфраструктура – 1 пешеходна зона, 5 мостови съоръжения, 2 надлеза и 18 линейни обекти.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					<ul style="list-style-type: none"> - Улица „Люлин” -Улица „Ангел Кънчев” -Улица „Георги Бенковски” -Улица „Москва” -Улица „Гургулят” -Улица „Цар Борис III” -Улица „Коста Хаджипакев” -Улица „Цар Симеон” -Улица „Мур” -Улица „Страхил войвода” -Улица „Индже войвода” -Улица „Ангел войвода” -Улица между ул. „Александър Малинов” и бул. „България” пред блокове 323-324-326-328 -Улица между ул. „Александър Малинов” и бул. „България” пред блокове 312-313--319-319а -Улица от ул. „Александър Малинов” пред блокове 121-122-125- до кръстовище при бл. 137 -Улица „Вит” -Булевард „Георги 	

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					Кочев” -Улица,,Северна”	
				10. Реализация на Проект „Интегриран воден цикъл Плевен – Долна Митрополия”	10.1.Модернизирана обща ПСОВ за група населени места от общините Плевен и Долна Митрополия с Главен довеждащ колектор. 10.2.Изградена канализационна и съпътстваща водопроводна мрежа на с.Ясен. 10.3.Доизградена канализационна и съпътстваща водопроводна мрежа на с.Буковлък.	10.1.Изградена ВиК мрежа в две малки населени места. 10.2.Подобрен и функционални възможности за пречистване на отпадни води.
3		СЦ 3: Сметчаване на социалните различия в рамките на Общината и подобряване качеството на човешките ресурси.	Създаване на благоприятни условия за повишаване на обема, подобряване на качеството и достъпа до образователни, здравни и социални услуги, както и до възможностите за пълноценно	1. Довършване реализацията на Проект „Подпомагане подготовката за училище на деца в уязвимо положение, във възрастовата група от 3 до 6 години, чрез подобряване на достъпа до качествени предучилищни образователни и социални дейности за бедните деца и децата в неравностойно положение на територията на Община Плевен ”.	1.Успешна интеграция в учебно-възпитателния процес на деца в неравностойно социално положение.	1.1.Обхванати 5 учебни детски заведения. 1.2.Приобщени в образователната система 494 деца в риск на възраст 3-6 г.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
			духовно развитие и участие в културния живот на общността			
				2. Довършване реализацията на Проект „Нови възможности за грижа (предоставяне на социалната услуга Личен асистент за 130 лица, вкл. деца с увреждания, 10 месеца, 6 ч. дневно”.	2.Осигурена трудова заетост за безработни лица и предоставена социална услуга „Личен асистент” в семейна среда на нуждаещи се хора с увреждания.	2.1.Наети 130 безработни като лични асистенти за 10 месеца, 6 ч. дневно. 2.2.Обслужени 130 лица с увреждания.
				3. Довършване реализацията на Проект „И аз имам семейство (развитие на социалната услуга Приемна грижа в Плевен)”	3.Осигурена трудова заетост за безработни лица и развита социална услуга Приемна грижа за деца, лишени от родителска грижа.	3.1.Наети 35 безработни лица, като приемни родители. 3.2.Осигурена семейна среда за 36 деца, лишени от родителска грижа.
				4. Изпълнение на Проект „Разкриване на Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда”	4.Осигурена трудова заетост за безработни лица и предоставени социални услуги „Личен асистент”, „Социален асистент” и „Домашен помощник” в семейна среда на нуж-	4.1.Наети 50 безработни лица, като лични асистенти, социални асистенти и домашни по-

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					даещи се хора с увреждания.	мощници. 4.2. Обслужени 215 лица с увреждания.
				5. Изпълнение на Проект „Оборудване и обзавеждане след основен ремонт на сградата на Центъра за социална рехабилитация и интеграция за деца с увреждания, находящ се на първи етаж на вход „В” от жилищен блок на ул. „Даскал Димо” № 7 в гр. Плевен, УПИ I, стр. кв. 352”	5.1. Доставено и монтирано обзавеждане (мебелировка) в ЦСРИДУ. 5.2. Доставено и монтирано оборудване (бяла и черна техника) в ЦСРИДУ.	5. Обезпечена материална база, гарантираща качество на предоставяните социални услуги за деца с увреждания и техните семейства.
				6. Изпълнение на Проект „Ремонт на Драматично-куклен театър „Иван Радоев” Плевен”	6. Модернизирана сграда на Драматично-куклен театър „Иван Радоев” Плевен”	6. Обновен обект от културната инфраструктура.
				7. Изпълнение на Проект „Продължаване дейността на Регионалния център за ранна интервенция на уврежданията”	7. Предоставени почасови социални услуги за деца с увреждания на възраст до 7 г. и техните родители	7. Обслужени 900 деца в риск от социална изолация
				8. Изпълнение на Проект „Основен ремонт на сградата и прилежащото дворно пространство на ДФСГ „Интелект” - Плевен ”	8. Модернизирана сграда и благоустроено дворно пространство на ДФСГ „Интелект” - Плевен	8. Обновен обект от образователната инфраструктура

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				9. Изпълнение на Проект „Основен ремонт на сградите и прилежащите дворни пространства на 8 учебни заведения”	9.Модернизирани сгради и благоустроени дворни пространства на: -Център за работа с деца -НУ „Христо Ботев” -ЦДГ 12 „Ралица” -ЦДГ 2 „Юнско въстание” -ЦДГ 8 „Щурче” -ЦДГ 20 „Калина” -СОДГ 11 „Теменуга” -ОДЗ 18 „Дружба”	9.Обновени осем обекта от образователната инфраструктура.
				10. Изпълнение на Проект „Основен ремонт на сградата и прилежащото дворно пространство на ДЯ „Гергана”	10.Модеризирана сграда и благоустроено дворно пространство на ДЯ „Гергана” - Плевен	10.Обновен обект от здравната инфраструктура
				11.Изпълнение на Проект „Основен ремонт на сградата на Зала „Катя Попова”	11.Модеризирана сграда на Зала „Катя Попова”	11.Обновен обект от културната инфраструктура
4		СЦ 4: Повишаване на административния капацитет и подобряване качеството на предоставяните услуги за гражданите и бизнеса.	Повишаване възможностите на общинската администрация да усвоява по-успешно средства от еврофондовете	1.Реализация на Проект „Подготовка и изпълнение на Инвестиционната програма на Община Плевен по Приоритет 1 на ОПРР 2014-2020”	1.Депозирана за одобрение за финансиране по ОПРР 2014-2020 г. Инвестиционна програма на Община Плевен, включваща 9 проекта по направления: -градска среда. -образователна и здравна общинска	1.Обекти за извършване на СМР – 50 бр. на обща стойност 47 500 000 лв.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					<p>инфраструктура.</p> <p>-социална общинска инфраструктура.</p> <p>-културна общинска и държавна инфраструктура.</p> <p>-енергийна ефективност на държавни административни и частни многофамилни жилищни сгради.</p> <p>-интегриран градски транспорт.</p>	
ОТДЕЛ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ”						
1	Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016 -2020 Г.	Подобряване на достъпа на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване до услуги за социално включване и здравеопазване	<p>1. Разкриване на Център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или домашни условия.</p> <p>2. Обхванати 220 лица за предоставяне на интегрирани почасови</p>	Предоставяне на специализирани услуги в Центъра за социално включване в общността чрез подкрепа и консултации от специалисти или в домашна среда чрез услугите личен и социален асистент и домашен помощник	Предотвратяване настаняването в специализирани институции, по-успешна социална интеграция и възможност за активно участие в социално-икономическия живот на общността	<p>1. Разкрит център за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността в домашни условия.</p> <p>2. Брой назначени лични, социални асистенти и домашни помощници,</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
			социални услуги			както и брой потребители на услугите
2	Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016 – 2020 г. ОПР 2016-2020 г.	Намаляване броя на децата, настанени за отглеждане в специализирана институция – Дом за деца, лишени от родителска грижа /ДДЛРГ/	Намаляване капацитета на ДДЛРГ от 50 до 40 места	1. Реинтеграция в биологично семейство 2. Осиновявания 3. Насочване към социални услуги от резидентен тип	Отглеждане на повече деца в семейна или близка до семейната среда, като предпоставка за пълноценното им личностно развитие	Намален капацитет на ДДЛРГ
3.	План за действие за изпълнение на Национална стратегия за борба с наркотиците. Общински план за превенция на зависимости 2016 г.	Повишаване информираността и компетентността на професионалисти /служители в ПИЦ, медицински специалисти в училищни здравни кабинети, инспектори в детски педагогически стаи и др./ за работа с/или рискови групи	Подобрена ефективност и качество на превантивните програми и дейности сред рисковите групи в Общината	1. Обучение на медицински специалисти от здравни кабинети, инспектори ДПС 2. Съставени и тиражирани помагала по превенция на зависимости 3. Медийно огласяване	Повишена информираност и експертиза на професионалистите, ангажирани с превенция на зависимостите	1. Брой проведени обучения 2. Брой издадени информационни материали 3. Оценка на анализите на входящи и изходящи анкети
4.	Национална стратегия за детето 2008 – 2018 г.	Ограничаване на рисковете за здравето на подрастващите	Повишаване информираността, формиране на	1. Финансиране на СИП-ове по здравно образование в общинските училища 2. Провеждане на	Все повече млади хора да участват в алтернативни форми за формиране на нагласи и отговорно	1. Брой финансирани СИП-ове по здравно

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		поведение: тютюнопушене, употреба на алкохол и наркотични вещества	умения за здравословен начин на живот и избягване на рисково поведение при младите хора	общоградски анти-СПИН кампании, кампании срещу употребата на дроги и др.	поведение	образование 2. Брой кампании и участници в тях.
ДИРЕКЦИЯ „ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Законосъобразно управление на процеса за разходване на бюджетните средства и средства от различни донорски програми на ЕС, чрез обществени поръчки за доставки, услуги и строителство, съгласно Закона за обществените поръчки	Определяне на потребностите като комплекс от действия по анализ на необходимостта от предоставяне на услуги, извършване на доставки или строителство, за реализиране целите и плановете на Общината	Обобщение и анализиране на подадените от всички заявители годишни план-графици за провеждане на обществените поръчки, определяне на обектите и вида на процедурите и изготвяне на обобщения план-график за провеждане на обществени поръчки	Своевременно стартиране подготовката на обществените поръчки	По-бързо и качествено стартиране и провеждане на съответната обществена поръчка. 100% изпълнение на предвидените дейности в указаните срокове
2				Организиране изготвянето на документацията за участие в процедура за възлагане на обществена	Своевременно стартиране подготовката на процедури за възлагане на обществени поръчки	По-бързо и качествено стартиране и провеждане на

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				поръчка		съответната обществена поръчка. 100% изпълнение на предвидените дейности в указаните срокове
3				Изпълнение на изискванията и задълженията съгласно вътрешните правила за обществени поръчки	Оптимизиране на взаимодействието и координацията между служителите в администрацията, пряко ангажирани в провеждането на конкретна обществена поръчка	По-бързо и по-качествено стартиране и провеждане на съответната обществена поръчка. 100% изпълнение на предвидените дейности в указаните срокове
4	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Упражняване на ефективен контрол върху дейностите на общинските дружества /ТД/. Ефективно управление на имотите, общинска собственост, във	Анализ на дейността на получените дивиденди от общинските търговски дружества, както и на получените приходи от управление на	Обобщаване на подадените от търговските дружества и кметства в Община Плевен тримесечни и годишни справки относно дейността им	Подобряване на управлението на търговските дружества и повишаване приходите от обектите – общинска собственост	Процентно изпълнение на икономическите показатели на търговските дружества, заложен в програмата за развитие за годината. Процентно

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		връзка с отдаването под наем	отдадените под наем общински имоти			изпълнение на получените приходи от отдаване под наем, заложен в годишната програма за управление и разпореждане с имотите – общинска собственост в Община Плевен за годината
5	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.) Стратегия за управление на общинската собственост в Община Плевен за периода 2012-2015 г. и годишен план за изпълнение 2016 г.	Ефективно управление на общинската собственост	Разработване на стратегия за управление на общинската собственост в Община Плевен за периода 2016 – 2019 г. и годишен план за изпълнение на стратегията за 2016 г.	Разработване и утвърждаване на стратегия за управление на общинската собственост в Община Плевен за периода 2016 – 2019 г. и годишен план за изпълнение на стратегията за 2016 г.	Ефективно изпълнение на годишната програма за управление	Процентно изпълнение на годишния план

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
ДИРЕКЦИЯ „СТРОИТЕЛСТВО, ТЕХНИЧЕСКА ИНФРАСТРУКТУРА, КАДАСТЪР И РЕГУЛАЦИЯ” ОТДЕЛ „СТРОИТЕЛСТВО И ТЕХНИЧЕСКА ИНФРАСТРУКТУРА”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.) Тригодишна бюджетна прогноза за местните дейности	Разходване на бюджетните средства за строителството, при спазване принципите на отчетност и отговорност, ефективност, прозрачност	Изпълнение на строителната програма, част от бюджета на Община Плевен	<p>1. Участие в координацията и контрола на строителната дейност и техническата инфраструктура</p> <p>2. Участие непосредствено в разработката на концепции, прогнози и координационни програми в областта на строителството</p> <p>3. Участие в разработването на проекто-план за строителството</p> <p>4. Осъществяване на контрол чрез експерти от отдела и инвеститорски контроли на обекти, инвестирани от Община Плевен.</p> <p>5. Поддържане на постоянна връзка с изпълнителите и оказване на съдействие за срочно и качествено изпълнение на възложените им обекти</p>	Провеждане на ефективна общинска политика да качествено и в срок изпълняване на отделните строителни обекти	Въведени обекти в експлоатация и сгради, на които е извършен ремонт

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
ОТДЕЛ „ЕКОЛОГИЯ“						
1	Стратегическа карта за шум на град Плевен План за действие	Цялостно подобряване на жизнената среда и повишаване качеството на живот на хората	<p>Провеждане на ефективна общинска политика, насочена към намаляване на шума в околната среда.</p> <p>Подобряване на акустичната среда</p>	<p>1. Разширяване на звено „инспекторат“ към Община Плевен с функционална, експертна и техническа обезпеченост (в това число акредитирана лаборатория) за извършване на текущ контрол:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по отношение на шума, предизвикан от домашни дейности и от съседни жилищни сгради, от реститорни уредби и др. - за спазване на правилата и нормите за изпълнение на строежите по отношение на шума, излъчван по време на строителството <p>2. Създаване на общинска база данни за състоянието на акустичната среда и източниците на шум на територията на Общината.</p> <p>2.1. Ежегодно актуализиране на измерванията на шума в трафикопреброяванията (в</p>	<p>Провеждане на ефективна общинска политика, насочена към намаляване на шума в околната среда</p> <p>Информация за акустичната среда на Община Плевен, която да служи като основа при актуализиране на шумова карта и целенасочено прилагане на планове за действие</p> <p>Подобряване на жизнената среда и повишаване на качеството на живот</p> <p>Подобряване на акустичната среда на Община Плевен</p> <p>Подобряване на акустичната среда на</p>	<p>Функционална експертна и техническа обезпеченост за дейности по отношение на шума</p> <p>Създадена общинска база данни за състоянието на акустичната среда</p> <p>Подобрени улични настилки (км)</p> <p>Залесени свободни</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				<p>точките на верификацията от първоначалната СКШ)</p> <p>3. Подобряване на пътните настилки на местата с най-високи измерени шумови нива. Своевременно провеждане на ремонтни работи и поддържане на пътната настилка на уличната мрежа в добро експлоатационно състояние.</p> <p>4. Залесяване на свободни площи и изграждане на озеленителни пояси</p> <p>5. Изграждане на шумозащитни екраниращи съоръжения със срок до 2018 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ДКЦ I, ул. „Дойран”, 55 м/0,15 м/4.0 м; - Център за работа с деца, ул. „Дойран” 130 м/0.15 м/4.0 м - бл. „Прилеп”, ул. „Гренадерска”, 120 м/0.15 м/4.0 м; -МБАЛ – Плевен, бул. „Г.Кочев”, 130 м/0.15 м/4.0 м -бл. Верига бул. „Хр.Ботев”, 200 м/0.15 м/4.0 м - Медицински университет, 	Община Плевен	<p>площи (дка)</p> <p>Брой изградени шумозащитни съоръжения през 2016 г.</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				<p>бул. „Хр.Ботев”, 305 м/0.15 м/4.0 м</p> <ul style="list-style-type: none"> - Медицински университет, бул. „Русе” – 40 м/0,15 м./4.0 м - Клиника по ортопедия и травматология, бул. „Русе”, 53 м/0.15 м./4.0 м - 7-ма детска ясла „Ас. Халачев”, бул. „Русе”, 52 м/0.15 м/4.0 м - Стоматологична поликлиника, бул. „Русе”, 52 м/0.15 м/4.0 м - ПГ „Облекло и текстил”, ул. „Д.Константинов”, 80 м/0.15 м/4. 0 м - ЦДГ 8 „Щурче”у ул. „Ст.Займов” № 2, 140 м/0.15 м/4.0 м <p>6. Провеждане на информационни кампании за обществеността, в това число „Седмица на мобилността” и „Ден без автомобили”, като стремежът е да се включат най-разнообразни обществени групи.</p>	<p>Изграждане на устойчиви модели на гражданско поведение. Граждански принос за намаляване на шумовото замърсяване</p>	<p>Брой проведени информационни кампании</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
2	Програма за намаляване на нивата на замърсителите и за достигане на нормите на качеството на атмосферния въздух (КАВ) на територията на гр. Плевен по показателите фини прахови частици с размер до 10 µm (ФЧП 10) и полициклични ароматни въглеводороди (ПАВ) с План за действие за периода 2016 – 2020 г.	Да се преведе КАВ на територията на гр. Плевен в съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда и да се осигури екологичен комфорт за населението. Достигане на нормите за ФЧП10 и ПАВ до 2020 г. и поддържане КАВ по всички показатели в нормативни граници	Намаляване на нивата на ФЧП 10, надвишаващи средногодишните норми и на Б(α)П над оценъчния праг на целевата норма	1. Поддържане на тротоарната мрежа – реконструкция на компрометирани участъци, източници на прахови емисии 2. Въвеждане на система за контрол по изпълнение на дейностите, свързани с чистотата, с ясни и измерими критерии 3. Преминаване към препарати против обледеняване (съдържащи магнезиева сол) при зимното поддържане на уличната мрежа 4. Затревяване на обществени открити площи, отредени за озеленяване и осигуряване на поддръжката им 5. Организиране на тематични, обществени прояви за насърчаване на велосипедния транспорт 6. Провеждане на кампания/конкурс за стимулиране използването на обществения градски транспорт	Ограничаване на източниците на прахови емисии Повишаване качеството на извършваната услуга и намаляване на праховите емисии Намаляване на праховите емисии от дейностите по зимното поддържане Намаляване на площите, потенциални източници на вторичен унос Популяризиране на велосипедния транспорт като алтернатива на автомобилния Увеличаване на пътничеството в обществения транспорт и намаляване	Въведена система за контрол по изпълнение на дейностите, свързани с чистотата, с ясни и измерими критерии Намалени нива на ФЧП 10 надвишаващи средногодишните норми и на Б(α)П над оценъчния праг на целевата норма Затревени площи (два) Брой събития Проведен конкурс

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				<p>спорт и намаляване използването на МПС за придвижване в рамките на града</p> <p>7. организиране на ежегодния конкурс в училищата „За по-чист въздух на планетата</p> <p>8. Кампании за изготвяне на проекти за затревяване и озеленяване на необлагородени територии и междублокови пространства</p>	<p>интензитета на движение на лични МПС</p> <p>Повишаване на информираността на подрастващото поколение и на чувствителността му към КАВ</p> <p>Намаляване на площите, потенциални източници на вторичен унос</p>	Брой проекти
3	Програма за овладяване на популацията на безстопанствени кучета на територията на Община Плевен	Установяване на контрол върху популацията на безстопанствени животни, като се гарантира здравето на хората, безопасността на градската среда и европейския имидж на Република България	Провеждане на ефективна общинска политика, насочена към намаляване популацията на безстопанствените животни на територията на Община Плевен, съгласно разпоредбите на действащото законодателство	<p>1. Преброяване на безстопанствените животни на територията на Община Плевен</p> <p>2. Съвместни кампании за намиране на нови собственици на безстопанствените животни от приюта между Община Плевен, НПО и граждани.</p> <p>3. Определяне и обозначаване на зони за разходка на кучета компаньони</p> <p>4. Изграждане на приют за трайно отглеждане на безстопанствени животни</p>	<p>Оценка на ефективността при изпълнение на заложените дейности по програмата</p> <p>Граждански принос за намаляване на популацията на безстопанствените животни</p> <p>Изграждане на устойчиви модели на гражданско поведение</p> <p>Редуциране броя на безстопанствените животни до трайно</p>	<p>Преброени безстопанствен и животни</p> <p>Брой кампании, Брой „осиновени“ животни</p> <p>Определени зони за разходка на кучета</p> <p>Изграден приют за трайно отглеж-</p>

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
					намаляване на популацията, съгласно разпоредбите на действащото законодателство и намаляване до минимум на рисковите от разпространение на зоонози	дане на безстопанствени животни
4	Програма за управление на отпадъците – Община Плевен 2016 – 2020 г.	Намаляване на вредното въздействие на отпадъците чрез предотвратяване образуването им и насърчаване на повторното им използване Управление на отпадъците, което гарантира чиста и безопасна околна среда Увеличаване на количествата на рециклираните и оползотворени отпадъци, чрез създаване на условия за изграждане на мрежа от	1. Увеличаване на количествата рециклирани и оползотворени отпадъци 2. подобряване на организацията по разделяне, временно съхраняване, събиране и транспортиране на отпадъците	1.1. разделно събиране и съхраняване на битови биоразградими отпадъци, в т.ч. определяне местата за разполагане на необходимите елементи на системата за разделно събиране на отпадъците и предаването им за компостиране 1.2. разделно събиране на битови отпадъци на територията на Общината най-малко за следните отпадъчни материали: хартия и картон, метали, пластмаси и стъкло 2.1. осигуряването на площадки за безвъзмездно предаване на разделно събрани отпадъци от домокинствата, в т.ч. едрогабаритни отпадъци, опасни отпадъци 2.2. организирането на събирането, оползотворя-	Увеличени количества на рециклираните и оползотворени отпадъци. Постигане на количествените цели, произтичащи от ЗУО за подготовка за повторна употреба и рециклиране на отпадъчни материали Развитие на устойчиви системи за управление на специфични потоци отпадъци Подобряване на организацията по разделяне, временно съхраняване, събиране и транспортиране на отпадъците	Осигурени системи за разделно събиране на отпадъците. Изградена система за събиране и съоръжения за третиране на строителни отпадъци и земни маси Брой съставени констативни протоколи, актове, наказателни постановления

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
				5. Развитие на устойчиви системи за управление на специфични потоци отпадъци	сметища и организиране на почистването им Организирането на разделно събиране на опасните битови отпадъци извън обхвата на наредбите по чл.13, ал.1 от ЗУО и предаването им за оползотворяване и/или обезвреждане	Организирана система или сключен договор
ДИРЕКЦИЯ „ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНИ ДЕЙНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА”						
1	План за развитие на Община Плевен (2014-2020 г.)	Ускоряване на социално-икономическото развитие на Общината	Поддържане стабилно ниво на публичните финанси в Община Плевен. Добро финансово управление и контрол	Осъществяване на финансово-бюджетно обслужване, предварителен и последващ финансов контрол и разпореждане със собствеността. Изготвяне на ежемесечни, тримесечни ОКИБ и баланси към 31 март, 30 юни, 30 септември и 31 декември	Постигнати добри финансови резултати на Общината през отчетния период Вярна и точна представа за финансовото състояние на Община Плевен и нейните структури	Положително бюджетно салдо на Общината Съставен касови отчети и баланси в съответствие със Закона за счетоводството, Закона за публичните финанси, Системата за финансово

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		Повишаване на административния капацитет и подобряване качеството на предоставяните услуги	Повишаване на квалификацията и преквалификацията на персонала	Организиране и участие в обучения за повишаване на професионалната компетентност на администрацията	Повишена квалификация и преквалификация на служителите	управление и контрол и писмените указания на Министерства и ведомства. Обучени 50 служители
2.	Интегриран план за градско възстановяване и развитие (2014-2020)	Ускоряване на социално-икономическото развитие на града и региона	Увеличаване на финансовия ресурс на Община Плевен през 2016 г.	Изпълнение на инвестиционната програма на Община Плевен	Привлечено външно финансиране от ЕИФ	Уسوени 5 000 000 лв.
3	Актуализирана тригодишна прогноза за периода 2015 – 2017 г.	Запазване стабилността на общинските финанси	Реалистично планиране на финансовите средства и целесъобразното им разходване	1. Внасяне на окончателен проект за бюджет на Община Плевен за 2016 г. 2. Актуализиране на тригодишната прогноза на Община Плевен за период 2016 – 2018 г. и предоставянето и за обсъждане в Общинския съвет. 3. Отчитане изпълнението на бюджета за 2015 г.	1. Подобряване на финансовата дисциплина в Община Плевен и структурите към нея.	1. Приет от Общински съвет бюджет на Община Плевен за 2016 г. 2. Приета от Общински съвет тригодишна бюджетна прогноза за периода 2016 – 2018 г.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
						3. Процентно изпълнение на бюджета на Общината, съпоставен с изпълнението на предходен бюджетен период. 4. Налични към края на годината задължения за разходи, ненадвишаващи приетия максимален размер.
4	Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация	Съвременно, компетентно, прозрачно и ефективно управление на човешките ресурси, което създава способни, отговорни, мотивирани служители, притежаващи необходимите компетентности	1. Обвързване на заплащането с резултатите от дейността на администрацията 2. Разширяване на възможностите за прилагане на гъвкаво работно време	1. Актуализиране на правилата за работна заплата 2. Актуализиране на Правилника за вътрешния трудов ред	1. Оптимизиране на разходите за персонал 2. Подобряване работата на администрацията	1. Налични към края на годината средства във Фонд работна заплата 2. Намаляване броя на сигналите и жалбите на граждани относно работата на администрацията

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
		и потенциал за успешно изпълнение на целите на администрацията				
5	Стратегия за управление на общинската собственост за периода 2013 – 2016 г.	Законосъобразно, ефективно и ефикасно управление на общинската собственост	Изпълнени законови изисквания	Изготвяне на Отчет за резултатите от управлението и разпореждането с общинска собственост за 2015 г. Изготвяне на Програма за управление и разпореждане с имоти общинска собственост в Община Плевен за 2016 г.	Анализ на състоянието на общинската собственост и създаване на предпоставки за ефективното и управление	Приет Отчет за резултатите от управлението и разпореждането с общинска собственост за 2015 г. Приета Програма за управление и разпореждане с имоти общинска собственост в Община Плевен за 2016 г.
6	Стратегия за управление на общинската собственост за периода 2016 – 2019 г.	Законосъобразно, ефективно и ефикасно управление на общинската собственост	Приета Стратегия за управление на общинската собственост в Община Плевен за периода 2016 –	Изготвяне на Стратегия за управление на общинската собственост в Община Плевен за периода 2016 – 2019 г.	Управление на общинската собственост съобразно действащото законодателство	Приета от Общински съвет Стратегия за управление на общинската собственост за периода 2016 –

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
			2019 г.			2019 г.
ДИРЕКЦИЯ „ПРИХОДИ ОТ МЕСТНИ ДАНЪЦИ И ТАКСИ”						
1	Средносрочна бюджетна прогноза 2016-2018 г. Актуализирана бюджетна прогноза за периода 2015-2017 г. на постъпленията от местни приходи и на разходите за местни дейности.	Осигуряване на постоянни и прогнозируеми приходи за общинския бюджет, чрез повишаване на текущата събираемост и данъчна култура на задължените лица	Изпълнение на заложените в бюджета за 2016 г. планови показатели за приходи от местни данъци и такси, администрирани от Дирекцията	1. Прием и своевременна обработка на подадените от задължените лица данъчни декларации. 2. Коректно и експедитивно инкасиране на суми по начислени облози. 3. Обработка на банкова информация за постъпили плащания от задължени лица.	1. Коректни данъчни сметки на задължените лица. 2. Коректни и точни облози по подадени данъчни декларации, осигуряващи улесняване процеса по установяване размера на задължението, с цел предприемане на принудителни мерки по събирането му. 3. Подобряване информираността на задължените лица за деклариране на придобити имоти/движими и недвижими/. 4. Повишаване данъчната култура по отношение заплащане на данъци и такси. 5. Намаляване дела на недеklarираните недвижими имоти.	Увеличаване облога на данъка върху недвижимите имоти и такса битови отпадъци при непроменени ставки и данъчна основа. *Повишаване текущата събираемост, прямо предходен период. *Намаляване броя на съставените АУАН за нарушаване на законодателството в сферата на местните данъци и такси.

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
2	<p>Единна национална стратегия за повишаване на събираемостта на приходите, справяне със сенчестата икономика и намаляване разходите за спазване на законодателството 2015-2020г.</p> <p>План за действие към Националната стратегия за повишаване събираемостта на приходите, справяне със сенчестата икономика и намаляване разходите-валиден до 2017 г.</p>	Осигуряване на постоянни и прогнозируеми приходи за общинския бюджет, чрез увеличаване приходите от принудително събиране на вземания.	Разширяване на обхвата на проверките и ревизиите по спазване на ЗМДГ.	<p>1. Извършване на планови и текущи проверки и ревизии.</p> <p>2. Издаване на документи за прихващане и възстановяване на суми.</p> <p>3. Комплектоване и изпращане на преписки за принудително събиране.</p>	<p>Дисциплиниране на задължените лица.</p> <p>*Повишена събираемост в хода на принудително събиране на вземанията.</p> <p>*Отстраняване на неточности в декларираните от задължените лица данни, имащи значение за формиране на облога.</p>	<p>Повишена събираемост, спрямо предходен период.</p> <p>*Коректни данни и облози в сметките на задължените лица.</p> <p>*Повишаване на данъчната култура.</p>
ДИРЕКЦИЯ „АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ“						
1	Стратегия за организационно развитие на общинската администрация –	1. Подобряване качеството на предоставяните услуги на потребителите	Разширяване на броя на предоставените комплексни административни	Актуализация на вътрешните нормативни документи за административно обслужване на потребителите на административни услуги –	Подобрено качество на административното обслужване Увеличен обем на предоставените админи-	Брой актуализирани документи Брой въведени нови адми-

№ по ред	Стратегически документ	Стратегическа цел	Годишна цел	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение
	Плевен (2014 – 2020 г.)		тивни услуги	правила и процедури за организация на административната дейност	стративни услуги	нистративни услуги, в т.ч. електронни
		Постигане на високо качество на административното обслужване на потребителите – граждани и юридически лица	1. Оптимизиране на процесите на предоставяне на услуги 2. Премахване на дублиращи се и ненужни стъпки в работните процеси по предоставяне на услуги	1. Автоматизация на процеса на предоставяне на услуги чрез използване на единната деловодна система на общинската администрация 2. Разработване на процедура за планиране и отчитане на дейността по организацията на административното обслужване. 3. Повишаване на вътрешната координация между общинските структури, предоставящи услуги.	Подобрено качество на административното обслужване	Ефикасно използване на автоматизираната деловодна система Разработени процедури за планиране и отчитане на дейността по организацията на административното обслужване. Липса на жалби относно лоша координация между общинските структури, предоставящи услуги.

**ИЗГОТВИЛ: /п/
П.Кирова, д.м.
Секретар на Община Плевен**